

fagerh

| Accompagner, c'est notre métier.

La Fagerh fédère les établissements de réadaptation professionnelle et leurs organismes gestionnaires.

Leurs missions ? Orienter, former, accompagner des travailleurs handicapés dans le monde du travail.

Chaque année, la Fagerh recueille les données clés du secteur et analyse les évolutions.

2024

**OBSERVATOIRE
DE LA RÉADAPTATION
PROFESSIONNELLE**

Le réseau de la Fagerh

3 600
salariés

20 000
personnes
accompagnées

58 ESPO



78 ESRP



32 UEROS



41 ans c'est la moyenne d'âge
des personnes accompagnées

57 % des personnes accompagnées
dans les ESRP font face à
plusieurs pathologies

43 % des stagiaires sont des femmes

80 % des stagiaires en formation
ne travaillaient pas depuis plus
d'un an lors de l'entrée en ESRP

+ de 60 % des stagiaires ont un niveau
inférieur ou égal au BEP-CAP

15 % des parcours de formation
se déroulent à l'extérieur des
établissements, en partenariat
avec des organismes de droit
commun

Source : enquête réalisée avec les chiffres de 2023
récoltés auprès des établissements de la Fagerh
représentant 98 % de l'offre de réadaptation
professionnelle en France

Édito

BÉNÉDICTE PEWZER
Présidente de la Fagerh



La publication de nos chiffres d'activité est toujours un moment heureux. C'est l'objectivation de la dynamique et de l'engagement de l'ensemble du réseau de la réadaptation professionnelle qui viennent faire mentir critiques et doutes !

La Fagerh, forte de ses 55 associations et organismes gestionnaires, de son réseau de 168 dispositifs améliore d'année en année la collecte des données et la mesure de leur activité.

L'observatoire 2024 reflète la richesse des activités au-delà des mots, l'impact des actions sur les taux de réussite des parcours de formation des personnes accompagnées. Vous découvrirez les statistiques clés, les chiffres marquants, les projets et initiatives spécifiques et inspirantes.

Il nous faut sans cesse relever les défis de contexte économique tendu et d'évolution des besoins des bénéficiaires, notamment avec les changements sociétaux et technologiques. Pour cela, la richesse de l'intelligence collective, la participation active des personnes accompagnées produisent ce que j'appellerai « *les miracles de l'interaction humaine et du supplément d'âme* » sous forme d'innovation et de meilleures pratiques. Adossés aux chiffres, les témoignages des bénéficiaires illustrent l'impact positif des services offerts.

Les Jeux paralympiques 2024 nous renvoient la force, le courage, l'endurance des athlètes ayant surmonté tant d'obstacles pour défendre les couleurs de la France, et nous prouver que tout est possible.

La Fagerh, qui fête ses 80 ans cette année, inspirée par ces modèles, athlètes ou stagiaires animés par la même volonté et détermination, rajeunit d'année en année, s'interroge, se réinvente, ose, et rend le sourire à des milliers de personnes !

Un grand bravo et merci à vous tous !



L'observatoire 2024 reflète la richesse des activités au-delà des mots

UN RÉSEAU DE 168 DISPOSITIFS

	UEROS	PRÉ-ORIENTATION	ESRP
PUBLIC	<p>Personnes atteintes de lésions cérébrales acquises</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 387 bénéficiaires* • âge moyen : 40 ans 	<p>Travailleurs handicapés souhaitant élaborer ou confirmer un projet professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 229 bénéficiaires* • âge moyen : 41 ans 	<p>Travailleurs handicapés, sur orientation de la CDAPH</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13 139 bénéficiaires* • âge moyen : 42 ans
DISPOSITIFS	<ul style="list-style-type: none"> • 32 services, souvent couplés à une structure hospitalière • 233 professionnels travaillant en équipe pluri-disciplinaire pour proposer un accompagnement MPS adapté 	<ul style="list-style-type: none"> • 58 services, fréquemment associés à un établissement et service de réadaptation professionnelle (ESRP) • 549 professionnels travaillant en équipe pluri-disciplinaire pour proposer un accompagnement MPS adapté 	<ul style="list-style-type: none"> • 78 établissements • 2 816 professionnels travaillant en équipe pluri-disciplinaire pour proposer un accompagnement MPS adapté • 200 formations dans 14 secteurs d'activité
OBJECTIFS	<ul style="list-style-type: none"> • évaluer les possibilités de réinsertion sociale et/ou professionnelle • identifier les champs professionnels potentiels • tester en situation réelle les possibilités d'adaptation • préconiser une orientation concrète 	<ul style="list-style-type: none"> • élaborer ou confirmer un projet professionnel • réaliser un bilan dynamique, confrontant les aspirations du stagiaire à son potentiel • tester le projet visé par une mise en pratique (stage en entreprise) • conclure par un bilan et une préconisation d'orientation 	<ul style="list-style-type: none"> • évaluer pour identifier le parcours le plus adapté • compenser le handicap et mettre à disposition un suivi médico-social adapté • préparer (remise à niveau, préparatoire projet, à l'emploi) • former en incluant des périodes de mise en application en entreprise • accompagner vers et dans l'emploi
RÉSULTATS	<ul style="list-style-type: none"> • 69 925 journées d'activité <p><u>Orientation des bénéficiaires à l'issue de leur stage :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 42% d'orientations professionnelles (Esat, France travail, ESRP...) • 29% d'orientations sociales (SAVS, SAMSAH, associations...) • 23% vers le soin • 6% poursuite en UEROS 	<ul style="list-style-type: none"> • 259 918 journées de stage • 39% des bénéficiaires sont orientés vers une formation de réadaptation ciblée et 12% en formation ordinaire • la moitié des stagiaires orientés en formation le sont vers des cursus de niveau CAP-BEP-infra • 14% des bénéficiaires sont orientés ou accompagnés vers un emploi en milieu ordinaire • 7% vers le secteur protégé/adapté 	<ul style="list-style-type: none"> • plus d'1,5 million de journées de stage • 43% des stagiaires suivent des formations de niveau BAC • 38% de niveau CAP-BEP-infra • 10% des formations de niveau BAC+2 • 74% des stagiaires obtiennent leur titre professionnel ou leur diplôme • à l'issue de la formation, 65% des stagiaires trouvent un emploi dans l'année

* en 2023

La Fagerh fédère 55 associations et organismes gestionnaires

représentant 168 établissements et services médico-sociaux

CES DISPOSITIFS DE RÉADAPTATION
PROFESSIONNELLE S'ARTICULENT
AUTOUR DE **3** ACTIVITÉS PRINCIPALES



ESPO Les Établissements et Services de Pré-Orientation accompagnent les travailleurs handicapés dans **l'élaboration d'un projet professionnel**.



ESRP Les Établissements et Services de Réadaptation Professionnelle proposent des **parcours d'insertion vers l'emploi**. Ils dispensent notamment des formations qualifiantes ou de réentraînement au travail et des dispositifs de construction de projet.



UEROS Ils accueillent des personnes cérébro-lésées pour un **parcours d'évaluation, de réentraînement et d'orientation sociale ou professionnelle**.

UN ACCOMPAGNEMENT AU PLUS PRÈS DES PERSONNES

Des dispositifs flexibles et mobiles sont aussi déployés pour accompagner les parcours des bénéficiaires hors de l'établissement :

► L'emploi accompagné

est un dispositif départemental d'appui dans la recherche de travail et le maintien en poste pour les personnes en situation de handicap et leurs employeurs.

► Le Dispositif de Formation Accompagné (DFA)

est une modalité d'accompagnement hors les murs des ESRP. Il permet de sécuriser les parcours de formation des personnes en situation de handicap dans des organismes de droit commun en apportant un accompagnement médico-psycho-social individualisé ainsi que le soutien et les adaptations nécessaires.



Renforcer la dynamique du parcours vers l'emploi

L'information

Les établissements proposent des actions d'informations pour les personnes concernées, les partenaires et les organismes de formations. En 2023, plus de **18 000 personnes** ont ainsi été conseillées.

Les évaluations préliminaires de courte durée

Ces dispositifs de courte durée (de un à quelques jours) visent, par une série de courts entretiens, à évaluer la situation de la personne, ses atouts et ses freins afin d'identifier les besoins en compensation et les suites de parcours les plus adaptées. En 2023, 59 établissements ont procédé à ces actions accompagnant **3 400 bénéficiaires**.

L'orientation

Les établissements de pré-orientation (ESPO) offrent un accompagnement durant une période de 14 semaines maximum pour les travailleurs handicapés confrontés à des défis d'orientation professionnelle. Un bilan dynamique global et des mises en situation en entreprise sont réalisés afin de définir avec la personne le projet adapté à ses aspirations mais aussi à la situation de handicap et au marché de l'emploi. À l'issue du stage, un suivi de la mise en œuvre effective du projet est réalisé. En plus des **5 229 personnes accompagnées dans les ESPO, 1 812 stagiaires** ont bénéficié d'actions de préparation au projet professionnel (remobilisation, acquisition de compétences transversales, bilan et élaboration d'un parcours...).

Des formations certifiantes ou professionnalisantes

Les ESRP dispensent des formations s'appuyant sur un soutien médico-psycho-social global, des méthodes pédagogiques adaptées, des périodes de mise en application en entreprise et un accompagnement vers l'emploi. 200 formations qualifiantes sont ainsi suivies par **5 900 stagiaires** dans 14 secteurs d'activité : services administratifs et commerciaux, BTP, informatique... Le taux de réussite aux examens atteint 74%! Le pourcentage des stagiaires ayant trouvé un emploi dans l'année suivant leur formation qualifiante est de 65%. 15% de ces parcours se déroulent hors les murs, en partenariat avec un organisme de droit commun dans le cadre du Dispositif de Formation Accompagnée. 900 personnes ont ainsi été accompagnées dans leur parcours de formation. D'autres dispositifs (préparatoire à l'emploi, de remise à niveau, réentrainement au travail...) apportent des réponses appropriées pour reprendre le chemin vers l'emploi. **3 200 personnes** en ont bénéficié en 2023.

L'emploi accompagné

Un tiers des établissements du réseau proposent cet accompagnement aux travailleurs handicapés en emploi ou ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire et qui rencontrent des difficultés pour sécuriser leur parcours. Les objectifs : évaluer la situation de la personne, déterminer son projet professionnel, la guider dans sa recherche de poste et l'accompagner dans l'emploi en fonction de ses besoins et de ceux de son employeur.

De l'élaboration du projet jusqu'à l'emploi, les établissements déploient différentes prestations pour un parcours d'accompagnement personnalisé

S'adapter à des besoins singuliers

DES ÉQUIPES PLURIDISCIPLINAIRES

Le secteur emploie près de 3600 salariés* en 2023. Les dispositifs s'appuient sur des compétences complémentaires et allient des actions de remise à niveau, de formation avec un accompagnement médico-psycho-social adapté.

* équivalent Temps Plein

Formateurs, médecins, psychologues, chargés d'insertion, infirmiers et assistantes sociales se mobilisent de concert pour restaurer l'autonomie sociale et professionnelle des stagiaires accueillis



PRÈS DE 20 000 PERSONNES ACCOMPAGNÉES PAR AN

Les établissements et services de réadaptation professionnelle et de pré-orientation accueillent des publics spécifiques, reconnus travailleurs handicapés et orientés par la MDPH.



- La moyenne d'âge, stable, s'élève à 41 ans ;
- 1/3 des stagiaires en ESRP ont plus de 50 ans ;
- 43 % des stagiaires sont des femmes ;
- Près de 55 % des publics accompagnés dans les ESRP et les ESPO font face à plusieurs pathologies.

Le défi d'acquérir de nouvelles compétences

Les situations de décrochage social et professionnel sont fréquentes : 80 % des stagiaires en formation ne travaillaient pas depuis plus d'un an lors de l'entrée en ESRP. Plus de 60 % des stagiaires ont un niveau inférieur ou égal au BEP-CAP à leur entrée en formation et en pré-orientation. La formation représente en effet non seulement l'opportunité de se réinsérer dans le monde du travail mais aussi la possibilité de monter en qualification.



Gwendoline Maynen, stagiaire à l'ESRP de l'Epnak à Oissel, a porté la flamme olympique à Rouen.

Elle a dû franchir de nombreux obstacles suite à un accident de travail en 2019.

Se retrouvant en situation de handicap, elle amorce sa reconversion professionnelle à l'ESRP de Oissel. En 2024, elle obtient son bac pro « Agora » avec mention très bien. Elle poursuit actuellement son parcours en restant suivie par l'établissement dans le cadre du Dispositif de Formation Accompagnée. Le soutien des équipes a été déterminant :

“ Ils m'ont aidée à accepter mon handicap, guidée dans les démarches et encouragée dans les moments de doute. Ils ont fait preuve d'une incroyable flexibilité quand j'ai dû étudier à distance pour des raisons de santé.

LE RÉSEAU FAGERH

55 organismes gestionnaires (associations, organismes d'assurance maladie, mutuelles, syndicats, établissements publics)
gèrent 168 établissements et services de réadaptation professionnelle



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Jean-Paul Lignelet
jean-paul.lignelet@fagerh.fr

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Myriam Minet
myriam.minet@fagerh.fr

BRETAGNE

Frédéric Payet
frederic.payet@fagerh.fr

CENTRE-VAL DE LOIRE

Hervé Leblanc
herve.leblanc@fagerh.fr

GRAND EST

Daniel Kuntz
daniel.kuntz@fagerh.fr

HAUTS-DE-FRANCE

Michael Turpin
michael.turpin@fagerh.fr

ÎLE-DE-FRANCE

Frédéric Dubedat
frédéric.dubedat@fagerh.fr

NORMANDIE

Guilaine Poinsot
guilaine.poinsot@fagerh.fr

NOUVELLE AQUITAINE

Pascal Lopez
pascal.lopez@fagerh.fr

OCCITANIE

Jacques Alastuey
jacques.alastuey@fagerh.fr

OUTRE-MER

Late Lawson
late.lawson@fagerh.fr

PAYS-DE-LA-LOIRE

Jean-Michel Raux
jean-michel.raux@fagerh.fr

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR / CORSE

Sophie Aboudaram
sophie.aboudaram@fagerh.fr

fagerh
| Accompagner, c'est notre métier.

9 rue du Colonel Rozanoff - 75012 Paris | contact@fagerh.fr | www.fagerh.fr